



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA
AUGUSTO RIGHI
VIA ANTONIETTA ROSATI, 3 - 71042 CERIGNOLA
TEL. 0885 420344 - WWW.IISSRIGHI.EDU.IT
C.F.81002570711 – C.M. FGIS048009



Al personale docente
All'Albo on Line
Al Sito web

E, p.c.
Alla RSU

OGGETTO: Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti a norma dell'art. 1 co 129 della L. 107/2015

LA DIRIGENTE

VISTI *i commi da 126 a 129 dell'art. Legge 107/2015;*
VISTA *La Nota MIUR 1804 del 19/04/2016;*
VISTO *Il Piano triennale dell'Offerta Formativa;*
VISTO *Il DPR 275/99;*
VISTO *Il CCNL vigente;*
CONSIDERATI *gli obiettivi di miglioramento dell'offerta formativa istituzionale e di posizionamento dell'Istituto nel territorio;*
VISTA *La scadenza del mandato del Comitato di valutazione costituito nell'a.s. 2021/2022;*
VISTI *Gli esiti delle votazioni dei nuovi membri da parte del collegio docenti in data 3 ottobre 2024;*
VISTI *Gli esiti delle votazioni dei nuovi membri da parte del Consiglio di Istituto in data 23 ottobre 2024;*
VISTA *La formalizzazione della nomina del nuovo comitato di cui al proprio decreto prot. 12642 del 27 dicembre 2024;*
ATTESO *Il completamento dell'organo collegiale con l'insediamento del membro esterno di competenza dell'USR;*
VISTO *Il verbale n. 1/2025 del 23/04/2025 relativo alla seduta di insediamento del nuovo comitato (come da convocazione Prot. 3924 del 12/04/2025) e alla deliberazione dei criteri di valorizzazione del merito dei docenti,*

DECRETA

Art. 1

Le premesse costituiscono parte integrante del presente decreto.

Art. 2

Condizioni di accesso alla valorizzazione e pre-requisiti

Alla valorizzazione di cui all'art. 1 co 129 della L. 107/2015 possono accedere tutti i docenti in servizio nella scuola, con la seguente limitazione: non essere oggetto di provvedimenti o procedimenti disciplinari in corso.

L'entità della valorizzazione potrà anche essere diversa tra gli assegnatari e sarà determinata per ciascuno dal Dirigente Scolastico, tenuto conto del numero di attività valorizzabili e della qualità del contributo del docente assegnatario considerato quanto determinato al tavolo contrattuale ai sensi del CCNL vigente.

Le attività già oggetto di salario aggiuntivo a qualunque titolo assegnato in base alle determinazioni contrattuali non saranno valorizzate, salvo motivazioni specifiche che dovranno essere opportunamente motivate e documentate.

Art.3

Motivazione dell'attribuzione

L'assegnazione della valorizzazione, nel rispetto dei presenti criteri, è effettuata dal Dirigente Scolastico che ne motiva l'attribuzione. Non si procederà ad alcuna graduazione dei docenti né alla formulazione di



una graduatoria. Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari.

Il provvedimento di attribuzione dovrà essere emanato dal dirigente entro il 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento.

Art.4 **Modifica dei criteri**

I criteri di cui al presente decreto potranno essere modificati all'inizio di ciascuno dei successivi 2 anni, in considerazione del Piano di Miglioramento della scuola e della verifica sull'applicazione degli stessi, secondo le intenzioni del Comitato di valutazione.

Art.5 **Modalità per rilevare informazioni utili**

I docenti che ritengono di essere in possesso di uno o più requisiti per accedere alla valorizzazione in coerenza con i criteri deliberati, formuleranno un'istanza al dirigente motivando e documentando le attività svolte, al fine di favorire un riscontro e un controllo. Il Dirigente, anche in mancanza di dette istanze, potrà comunque, una volta effettuate le opportune verifiche, assegnare i compensi utilizzando i criteri stabiliti dal Comitato.

Art.6 **Indicatori e descrittori**

Di seguito si riportano tre tabelle contenenti, per ciascun'area oggetto di valorizzazione come prevista dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015, i criteri approvati dal comitato di valutazione in data 23/04/2025, articolati in ambiti con i corrispondenti indicatori e descrittori.

AREA A **QUALITÀ dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica**

AMBITI	INDICATORI	DESCRITTORI
QA Qualità dell'insegnamento	QA1 - <i>Attenzione prestata alla propria formazione/aggiornamento professionale sul piano didattico e/o disciplinare (certificazioni, attestazioni etc...)</i>	Enti di Formazione accreditati o meno dal Miur
		Università
	QA2 - <i>Partecipazione all'attività extra-curriculare</i>	Partecipazione ad attività formative non obbligatorie opportunamente documentate
QB Qualità del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	QB1 - <i>Partecipazione attiva alla vita scolastica e apporto migliorativo alle attività collegiali</i>	Partecipazione ad iniziative esterne alla scuola
		Organi Collegiali Interni
		Organismi di Rete
		Orientamento
		Continuità



AREA B
POTENZIAMENTO dell'Innovazione didattica e metodologica, nonché collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

AMBITI	INDICATORI	DESCRITTORI
PA Potenziamento dell'innovazione didattica e metodologica	PA1 – Disponibilità alla gestione di nuove sperimentazioni didattico-organizzative	Progettazione di unità didattiche innovative
PB Potenziamento della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	PB1 – Produzione di documentazioni e statistiche PB2 – Disponibilità a partecipare ad attività laboratoriali in rete o in collaborazione anche con altre scuole	Conduzione di rilevazione ed indagini conoscitive Attività svolte nei laboratori, nella scuola o in altri contesti formativi

AREA C
RESPONSABILITÀ assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

AMBITI	INDICATORI	DESCRITTORI
RA Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	RA1 – Responsabilità nell'organizzazione della scuola, sia per il coordinamento organizzativo che per quello didattico	Attività di particolare responsabilità per la collaborazione al buon funzionamento della scuola Particolare efficienza nei compiti assegnati quali figure di coordinamento/collaborazione con la Dirigenza
RB Responsabilità assunte nella formazione del personale	RB1 - Responsabilità assunte in qualità di Tutor e/o Formatore del personale ed eventuale elaborazione di modalità innovative nella formazione	Attività di tutoraggio Attività di raccordo formativo tra diverse aree del personale

Art.7
Durata

Le determinazioni di cui al presente decreto sono vigenti a partire dall'anno scolastico 2024/2025 e restano in vigore fino all'a.s. 2026/2027 salvo modifiche che il Comitato riterrà di apportare.

Art.8
Pubblicità legale

Il presente decreto viene pubblicato all'albo on line dell'Istituzione Scolastica, nella sezione Amministrazione Trasparente, nell'area dedicata del sito istituzionale, ai sensi della normativa sulla trasparenza.



Firmato digitalmente da:
ALBANESE MARIA ROSARIA
Firmato il 28/04/2025 09:34
Seriale Certificato: 3254333
Valido dal 31/01/2024 al 31/01/2027
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

La Dirigente
Maria Rosaria Albanese